



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Impactul direct al firmelor de economie sociala asupra comunitatii locale - locuri de munca, servicii si incluziune

Firmele de economie sociala nu sunt simple entitati economice. Ele sunt construite in jurul unui scop social declarat si isi reinvestesc profitul in beneficiul comunitatii sau al angajatilor lor, nu in profitul actionarilor. Tocmai de aceea, impactul lor direct asupra comunitatii locale este vizibil, masurabil si durabil.

Locuri de munca pentru cei mai vulnerabili

Cel mai concret si imediat impact al unei firme de economie sociala este crearea de locuri de munca pentru persoane care au dificultati reale de a se angaja pe piata muncii conventionala: someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane de etnie roma, tineri fara experienta profesionala sau persoane inactive. Spre deosebire de angajatorul obisnuit, intreprinderea sociala isi asuma explicit acest rol - el este parte din planul de afaceri, din statut si din contractul de finantare. Nu este un beneficiu colateral, ci ratiunea de a exista.

In cadrul proiectului Structuri de economie sociala in regiunile Centru si Sud-Muntenia (cod 312064), cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, cele 18 intreprinderi sociale active au creat si mentin 96 de locuri de munca, care au fost ocupate de persoane din categorii vulnerabile, conform prevederilor Ghidului solicitantului SES Urban. Servicii accesibile acolo unde piata nu ajunge

Firmele de economie sociala opereaza adesea in domenii in care piata privata nu ofera solutii accesibile: servicii de recuperare medicala, ingrijire pentru copii sau varstnici, servicii sociale, activitati culturale sau artizanale, produse locale. Prin structura lor, aceste entitati nu maximizeaza pretul serviciilor, ci accesibilitatea si calitatea lor pentru comunitate. Astfel, o intreprindere sociala activa intr-o comunitate nu aduce doar locuri de munca - aduce si servicii pe care locuitorii din zona le puteau accesa inainte doar cu dificultate sau la costuri ridicate.

Stabilitate si demnitate pentru angajati

Un loc de munca intr-o intreprindere sociala inseamna mai mult decat un salariu. Pentru o persoana care a trait ani de marginalizare, intrarea intr-un raport de munca formal inseamna acces la contributii sociale, la asigurari de sanatate, la pensie si la o identitate profesionala. Cresterea stimei de sine si a increderei in fortele proprii - efecte documentate ale integrarii profesionale - se reflecta la randul lor in comportamentul social al individului, in relatiile din familie si in capacitatea de a participa activ la viata comunitatii.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Reducerea presiunii asupra serviciilor sociale publice

Fiecare persoana din grupurile vulnerabile integrată în munca printr-o întreprindere socială reprezintă o reducere a sarcinii bugetului public: scade numărul beneficiarilor de ajutor social, crește baza de contribuitori la sistemele de asigurări și se reduce presiunea pe serviciile sociale locale. Impactul direct al economiei sociale nu este asadar izolat la nivelul întreprinderii - el se propaga imediat în echilibrul financiar al comunității și al administrației locale.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

#ImpactDirect #EconomieSociala #IntreprindereSociala #Incluziune #LocuriDeMunca #GrupuriVulnerabile
#ComunicateLocale #RegiuneaCentru #SudMuntenia #FonduriEuropene #FSEplus #Proiect312064 #EuropaInvestesteInTine

#ImpactDirect #EconomieSociala #Incluziune #LocuriDeMunca #Proiect312064 #RegiuneaCentru #SudMuntenia
#FonduriEuropene #FSEplus #EuropaInvestesteInTine

