



LISTĂ ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI

1. În urma metodologiei publicate de dvs, la evaluarea tehnico financiara (calitativa) litera B conforma căreia planul de afaceri prevede ca cel puțin 4 angajați (din minim 6 pentru fiecare întreprindere sociala) sa facă parte din grupurile dezavantajate pe piața muncii, șomeri și persoane în căutarea unui loc de munca, inactivi, provenind din regiunile de dezvoltare unde se implementează proiectul mediul urban sau rural. Va rog sa ne transmiteți în eventualitatea în care doresc sa suplimentez nr de angajați pentru întreprinderea socială la 7 cati ar trebui sa facă parte din aceste categoriile menționate anterior? (Mai mult de 4 sau tot 4)

Răspuns: Conform „Ghidului Solicitantului Condiții Specifice Specifice - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban”, punctul 5.2.2, Etapa a II-a, Implementarea planurilor de afaceri și monitorizarea funcționării întreprinderilor sociale:

„Planul de afaceri prevede: cel puțin 4 angajați din grupurile dezavantajate pe piața muncii, șomeri și persoane în căutarea unui loc de muncă, inactivi, provenind din regiunile de dezvoltare unde se implementează proiectul, mediul urban sau rural.”

De asemenea, conform definiției indicatorului 5S006 „Locuri de muncă nou create, este obligatoriu ca întreprinderile sociale înființate prin proiect să asigure ocuparea locurilor de muncă nou create de către persoane care se încadrează în următoarele categorii: *persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii și persoane inactive.*

Atât Metodologia de concurs, cât și Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice prevăd că valoarea cheltuielilor salariale bugetate la nivel de plan de afaceri nu poate depăși 216.00 lei din bugetul planului de afaceri (din ajutorul de minimis acordat). Întreprinderile sociale înființate în cadrul proiectului pot solicita sprijin de la structurile teritoriale ale ANOFM pentru a beneficia, pentru persoanele angajate, de subvențiile acordate în baza Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul în care întreprinderile sociale aleg să acceseze aceste subvenții pentru locurile de muncă nou create, cheltuielile salariale decontate în baza Legii nr. 76/2002 NU vor fi incluse în bugetul planului de afaceri. De asemenea, nu este permis ca un



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: 4. Antreprenariat și economie socială

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului

Titlul proiectului: Economie sociala in regiunile Centru si Sud-Muntenia PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/311214

Cod SMS: 311214

angajat să fie plătit simultan atât din cadrul proiectului, cât și din subvenția acordată în baza Legii 76/2002.

2. Care sunt categoriile de persoane care fac parte din grupurile dezavantajate pe piața muncii?

Răspuns: Persoanele din grupuri dezavantajate pe piața muncii sunt descrise la răspunsul nr. 8 din lista de *Întrebări și răspunsuri frecvente aferente apelului de proiecte „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban”, aferent Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027*, publicată pe site-ul MIPE la adresa https://mfe.gov.ro/ghiduri_peos/77349/

Conform prevederilor Legii nr. 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, **“grup vulnerabil”** = persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea.

În acest context, grupurile vulnerabile pe piața muncii se regăsesc în **Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027**, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021. Astfel, grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare pot fi formate din persoane cu nivel de instruire scăzut, persoanele cu dizabilități sau persoanele din comunitățile supuse riscului de excluziune socială, persoane din zone rurale, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu vârsta de peste 50 de ani, persoane reîntoarse în țară etc. Măsurile de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate pe piața muncii se pot adresa în special în rândul persoanelor subreprezentate sau dezavantajate în ecosistemul antreprenorial din România (de exemplu, tineri, femei, șomeri cu nivel scăzut de educație etc).

Pentru fiecare persoană care va beneficia de activitățile proiectului trebuie să se justifice starea de vulnerabilitate în care se află aceasta, raportat la poziția/accesul pe piața muncii.



www.cudragos.ro



www.vrfprojects.ro



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: 4. Antreprenoriat și economie socială

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inative, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului

Titlul proiectului: Economie sociala in regiunile Centru si Sud-Muntenia PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/311214

Cod SMIS: 311214

<https://www.fsesudest.ro/articol/raspunsuri-elaborate-de-dg-pecu-pentru-proiectele-ses-urban-si-ses-rural-85/>

Coroborând prevederile legale, respectiv:

a. **Legea asistenței sociale nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare, art.6**

p) grupul vulnerabil desemnează persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială.

*b) ancheta socială sau raportul de anchetă socială reprezintă documentul final elaborat de către asistentul social pe baza **diagnozei sociale**, după încheierea **procesului de evaluare a beneficiarului**, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale;*

*g¹) **diagnoza socială este o metodă de investigație întemeiată pe diferite tehnici de culegere și de prelucrare a informației, în scopul analizei situației sociale și economice a persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunităților ; este realizată de asistentul social**, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale;*

b. **Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, art.6**

*j) grup vulnerabil - persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri **vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate** în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea.*

c. **Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 - Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 2027**



www.cudragos.ro



www.vrfprojects.ro



Al doilea obiectiv specific a vizat îmbunătățirea structurii ocupaționale și creșterea participării pe piața muncii în rândul mai multor categorii de persoane, după cum urmează:

*Persoanele vulnerabile: măsuri care combină suportul social cu activarea pentru **persoanele vulnerabile** (provenite din sistemul de asistență socială/ cu dizabilități /a celor condamnate aflate în evidența serviciilor de probațiune și a celor care execută sau au executat în parte sau în întregime o pedeapsă privativă de libertate);(...).*

Astfel, pornind de la premisa că de calitatea informării și consilierii profesionale depind în mare măsură rezultatele aplicării măsurilor active, prin proiectul Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața forței de muncă, ANOFM își propune adaptarea acestor servicii (incluzând profilarea), în special în cazul persoanelor provenind din grupuri vulnerabile (greu și foarte greu ocupabile, conform sistemului de profilare).

Așadar, pentru stabilirea apartenenței la grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate se vor respecta prevederile actelor normative expuse mai sus. Statutul pe piața muncii pentru aceste persoane nu reprezintă un criteriu conform definițiilor de mai sus, prin urmare sunt acceptate toate persoanele pentru care sunt prezentate documente care atestă starea de vulnerabilitate, cu condiția ca acestea să fie emise în condițiile prevederilor legale naționale.

3. În eventualitatea în care, din categoria persoanelor dezavantajate pe piața muncii fac parte și persoanele din mediul rural, va rog să îmi precizați dacă aceste persoane trebuie să fie neangajate sau pot să fie și angajate la alt operator economic în momentul încheierii unui contract de muncă cu întreprinderea socială?

Răspuns: Conform reglementărilor Ghidului Solicitantului Condiții Specifice - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban / pag 34: „*Persoanele angajate în cadrul întreprinderilor nou înființate vor avea, în mod obligatoriu, domiciliul în regiunea/regiunile de dezvoltare/teritoriul ITI în care se implementează proiectul, în mediul urban sau rural*”. Așadar, persoanele din mediul rural pot face parte din grupul eligibil pentru angajare în întreprinderile sociale, cu condiția să îndeplinească criteriile



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: 4. Antreprenariat și economie socială

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului

Titlul proiectului: Economie sociala in regiunile Centru si Sud-Muntenia PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/311214

Cod SMIS: 311214

stabilite pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii, șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și persoane inactive.

Avand in vedere raspunsul la intrebarea anterioara, **statutul pe piața muncii pentru aceste persoane nu reprezintă un criteriu conform definițiilor din legislatia mentionata, prin urmare sunt acceptate toate persoanele pentru care sunt prezentate documente care atestă starea de vulnerabilitate, cu condiția ca acestea să fie emise în condițiile prevederilor legale naționale.**

4. Va rog dacă ma puteți ajuta cu orientare sau exemple de masuri concrete despre cum ar trebui sa cheltuim 4.5% minim din buget, pentru promovarea și susținerea principiilor nediscriminarii?

Răspuns: În conformitate cu Metodologia Concursului de Planuri de Afaceri desfășurat în cadrul proiectului „Economie sociala in regiunile Centru si Sud-Muntenia” PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/311214 și cu prevederile Ghidului Solicitantului Condiții Specifice Specifice - “Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban”, planurile de afaceri finanțate trebuie alocat un procent minim de 4.5% din buget pentru promovarea și susținerea principiilor nediscriminării. Aceste cheltuieli trebuie să fie conforme cu principiile orizontale stabilite la nivel european, având în vedere respectarea Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și a reglementărilor privind egalitatea de șanse, accesibilitatea și incluziunea socială.

Cheltuielile aferente acestor activități trebuie să fie justificate în planul de afaceri și pot include acțiuni menite să sprijine integrarea și participarea grupurilor dezavantajate pe piața muncii, sensibilizarea publicului cu privire la principiile egalității de șanse și măsuri concrete pentru prevenirea discriminării.



www.cudragos.ro



www.vrfprojects.ro